



GEMEENTE LINTER
NOTULEN VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK
WELZIJN VAN 23 FEBRUARI 2026

Aanwezig: Jonas Michiels, Voorzitter
Marc Wijnants, Burgemeester
Linda Verdeyen, Andy Vandevælde, Sandra Schoovaerts, Patrick Poffé, Schepenen
Helga Delvaux, Martine Jacobs, Stef Goris, Ludo Pluymers, Bettina Sandermans, Joeri Dewelde, Patrick Niclaes, Kris Schuyten, Wim Grauwels, Erna Arron, Tibo Bergé, Ellen Vanherwegen, Leden raad voor maatschappelijk welzijn
Rina Janssens, Algemeen Directeur

Verontschuldigd: Kim Soetaers, Lid raad voor maatschappelijk welzijn

Afwezig: /

OPENBAAR

SECRETARIAAT

1. Notulen en audioverslag van de vorige vergadering

Juridische overwegingen:

- Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, in het bijzonder artikel 32, 74, 277 §1 en 278 §1
- Besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 26 januari 2026 betreffende het huishoudelijk reglement van de raad voor maatschappelijk welzijn

Feiten, context en argumentatie:

De notulen en het audioverslag van de vergadering van de raad voor maatschappelijk welzijn van 26 januari 2026 werden acht dagen vóór de vergadering van de raad van maatschappelijk welzijn ter beschikking gesteld van de raadsleden.

Elk lid van de raad voor maatschappelijk welzijn heeft het recht tijdens de vergadering opmerkingen te maken over de redactie van de notulen van de vorige vergadering. Als die opmerkingen door de raad voor maatschappelijk welzijn worden aangenomen, worden de notulen in die zin aangepast.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit:

Enig artikel. De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de notulen van 26 januari 2026 goed en neemt kennis van het audioverslag.

PERSONEEL EN ORGANISATIE

2. Algemeen kader van het organisatiebeheersingssysteem

Juridische overwegingen:

- Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, in het bijzonder artikels 77, 78, 217, 218, 219 en 220
- Auditdecreet van 5 juli 2013

Feiten, context en argumentatie:

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur definieert organisatiebeheersing als het geheel van maatregelen en procedures die ontworpen zijn om een redelijke zekerheid te verschaffen dat het lokaal bestuur als organisatie:

1. de vastgelegde doelstellingen bereikt en de risico's om deze te bereiken kent en beheerst;
2. wetgeving en procedures naleeft;
3. over betrouwbare financiële en beheersrapportering beschikt;
4. op een effectieve en efficiënte wijze werkt en de beschikbare middelen economisch inzet;
5. de activa beschermt en fraude voorkomt.

Het organisatiebeheersingssysteem bepaalt op welke wijze de organisatiebeheersing van de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn wordt georganiseerd, met inbegrip van de te nemen controlemaatregelen, procedures en de aanwijzing van de personeelsleden en organen die ervoor verantwoordelijk zijn, en de rapporteringsverplichtingen van de personeelsleden die bij het organisatiebeheersingssysteem betrokken zijn.

Het organisatiebeheersingssysteem beantwoordt minstens aan het principe van functiescheiding waar mogelijk en is verenigbaar met de continuïteit van de werking van de diensten.

Het organisatiebeheersingssysteem wordt vastgesteld door de algemeen directeur, na overleg met het managementteam. Het algemene kader van het organisatiebeheersingssysteem en de elementen daarin die raken aan de rol en de bevoegdheden van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn zijn onderworpen aan de goedkeuring van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn.

De algemeen directeur rapporteert jaarlijks aan het college van burgemeester en schepenen, de gemeenteraad, de raad voor maatschappelijk welzijn en het vast bureau over de organisatiebeheersing. Die rapportering gebeurt jaarlijks uiterlijk voor 30 juni van het daaropvolgende jaar.

Het algemeen kader van het organisatiebeheersingssysteem moet een antwoord bieden op volgende vragen:

1. Vanuit welk model vertrekt de organisatie?

2. Welke systematiek bouwt de organisatie in zijn organisatiebeheersingssysteem in om verbeterpunten en/of risico's en de remediëring ervan op te volgen en te rapporteren?
3. Aan wie, wanneer en met welke frequentie rapporteert de organisatie over het organisatiebeheersingssysteem?

Een degelijk kader voor organisatiebeheersing moet de organisatie meer zekerheid bieden dat risico's systematisch en volgehouden worden aangepakt.

Het managementteam overlegde op 10 februari 2026 over het kader van het organisatiebeheersingssysteem.

Na onderling overleg tussen beide fracties, stelt voorzitter Michiels voor om dit agendapunt te verdagen en te verwijzen naar de gemeenteraadscommissie Algemeen Beleid, Financiën, Sociale Zaken, Onderwijs en Vrije Tijd van maandag 16 maart 2026 om 19 uur.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit:

Enig artikel. De raad beslist het agendapunt te verdagen en te verwijzen naar de gemeenteraadscommissie Algemeen Beleid, Financiën, Sociale Zaken, Onderwijs en Vrije Tijd.

VARIA

3. Mondelinge vragen raadsleden

Juridische overwegingen:

- Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, in het bijzonder artikel 31 en 74
- Besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn dd. 28 januari 2019 houdende goedkeuring van het huishoudelijk reglement van de raad voor maatschappelijk welzijn van Linter, in het bijzonder artikel 11

Feiten, context en argumentatie:

Na afhandeling van de agenda van de openbare vergadering van de raad voor maatschappelijk welzijn kunnen de raadsleden mondelinge vragen stellen over aangelegenheden van het OCMW, die niet op de agenda van de raad voor maatschappelijk welzijn staan. Op deze mondelinge vragen wordt ten laatste tijdens de volgende zitting geantwoord.

Mondelinge vragen zijn vragen om uitleg of verduidelijking van aangelegenheden van het OCMW, het bestuur van het OCMW, of zaken die betrekking hebben op de taken uitgeoefend door vast bureau of de voorzitter van het vast bureau. Ze mogen geen betrekking hebben op particuliere aangelegenheden of persoonlijke gevallen. Ze mogen niet bedoeld zijn om de persoonlijke intenties van de leden van het vast bureau te kennen, om een debat uit te lokken, of aanleiding te geven tot enig besluit. In geen geval wordt een uitvoerig debat over de gestelde mondelinge vraag gevoerd in de raad. Hiertoe is vereist dat het onderwerp als agendapunt is vermeld. De vragen beperken zich tot het inwinnen van informatie.

Besluit:

Enig artikel. De raad neemt kennis dat er geen mondelinge vragen waren van de raadsleden.

De eerstvolgende raad voor maatschappelijk welzijn zal plaatsvinden op maandag 30 maart 2026 in de raadzaal van het gemeentehuis, aansluitend op de gemeenteraad.

Namens de Raad,

De Algemeen
Directeur,

De Voorzitter,



Rina Janssens

Jonas Michiels