



GEMEENTE LINTER

Uittreksel uit de notulen van het college van burgemeester en schepenen van 21 november 2022

Aanwezig: Andy Vandevelde, Eerste schepen
Jonas Michiels, Patrick Poffé, Karlien Lismont, Schepenen
Rina Janssens, Algemeen Directeur

Verontschuldigd: Marc Wijnants, Burgemeester

Afwezig: /

Vaststelling rechtspositieregeling voor het personeel van het lokaal bestuur en deontologische code voor personeelsleden

Juridische overwegingen:

- Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, in het bijzonder artikel 56 en artikel 186
- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel
- Koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel
- Wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen
- Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn
- Besluit van de gemeenteraad van 6 maart 2017 houdende delegatie van de bevoegdheid betreffende personeelsformatie, organogram en rechtspositieregeling
- Besluit van het college van burgemeester en schepenen van 30 april 2018 houdende de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel
- Besluit van het college van burgemeester en schepenen van 28 december 2020 houdende aanpassing van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel voor wat betreft de elektronische echocheque in uitvoering van het sectoraal akkoord 2020
- Besluit van het college van burgemeester en schepenen van 3 oktober 2022 houdende voorontwerp van rechtspositieregeling voor het personeel van het lokaal bestuur en voorontwerp van deontologische code voor personeelsleden
- Protocol van het syndicaal onderhandelingscomité van 17 oktober 2022

Feiten, context en argumentatie:

Bij besluit van de gemeenteraad van 6 maart 2017 werd de bevoegdheid voor het vaststellen van de rechtspositieregeling gedelegeerd naar het college van burgemeester en schepenen.

Het college van burgemeester en schepenen heeft in zitting van 30 april 2018 de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel gewijzigd. Het college van burgemeester en schepenen heeft in zitting van 28 december 2020 nog een toevoeging gedaan aan de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel voor wat betreft de elektronische echocheque in uitvoering van het sectoraal akkoord 2020.

Naar aanleiding van de integratie van gemeente en openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn is het wenselijk om te voorzien in een geïntegreerde rechtspositieregeling voor het lokaal bestuur in plaats van twee aparte rechtspositieregelingen voor de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn. Tevens is het wenselijk om te voorzien in een geïntegreerde deontologische code voor personeelsleden. Dit geeft eveneens de opportuniteit om de teksten te actualiseren en aan te passen.

Het college van burgemeester en schepenen heeft in zitting van 3 oktober 2022 zijn goedkeuring gehecht aan een voorontwerp van rechtspositieregeling voor het personeel van het lokaal bestuur en voorontwerp van deontologische code voor personeelsleden.

De voorgestelde wijzigingen aan de rechtspositieregeling betreffen:

- samenvoeging van de rechtspositieregelingen voor de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, rekening houdend met de juridische eenheid van elk bestuur en de wettelijk opgelegde verschillen;
- aanpassing aan het decreet over het lokaal bestuur en andere regelgeving;
- flexibiliteit inzake selectieprocedures;
- vervangen van de periodieke evaluatiecyclus door een systeem van opvolging en feedback
- diversen (anciënniteit, fietslease, anciënniteitspremie, verloven, afbouw overuren, ...).

Het voorontwerp van rechtspositieregeling voor het personeel van het lokaal bestuur en voorontwerp van deontologische code voor personeelsleden werden besproken met de vakorganisaties op 17 oktober 2022.

Het ontwerp van rechtspositieregeling voor het personeel van het lokaal bestuur en ontwerp van deontologische code voor personeelsleden worden ter vaststelling voorgelegd aan het college van burgemeester en schepenen.

Besluit:

Artikel 1. Het college van burgemeester en schepenen stelt de rechtspositieregeling voor het personeel van het lokaal bestuur, dewelke als bijlage integraal deel uitmaakt van dit besluit, vast. De rechtspositieregeling treedt in werking met onmiddellijke ingang.

Artikel 2. Het college van burgemeester en schepenen stelt de deontologische code voor personeelsleden, dewelke als bijlage integraal deel uitmaakt van dit besluit, vast. De deontologische code treedt in werking met onmiddellijke ingang.

Namens het College:

De Algemeen Directeur,
Rina Janssens

De Eerste schepen,
Andy Vandavelde

Voor éénsluitend afschrift,
Linters, 29 november 2022

De Algemeen Directeur,

De Burgemeester,



Rina Janssens

Marc Wijnants